

ՏԵՂԵԿԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆ

2016 թվականի ընթացքում ՀՀ քաղաքացիական ծառայության խորհրդի կողմից անցկացված ծառայողական քննությունների վերաբերյալ

N	Ծառայողական քննության անցկացման հիմքը	Ծառայողական քննության անցկացման նպատակը	Ծառայողական քննության նշանակումը /մերժումը՝ հիմնավորմամբ/	Ծառայողական քննության արդյունքը
1.	<p>ՀՀ կառավարությանն առընթեր անշարժ գույքի կադաստրի պետական կոմիտեի (այսուհետ՝ Կոմիտե) աշխատակազմի իրավաբանական վարչության օրենսդրության մշակման և որակավորման բաժնի պետ Լիաննա Քոչարյանի 2016 թվականի ապրիլի 15-ի դիմումը՝ իր նկատմամբ կիրառված կարգապահական տույժի հիմնավորվածությունը պարզելու մասին</p>	<p>Պարզել Լ. Քոչարյանի նկատմամբ կիրառված՝ «Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի (այսուհետ՝ Օրենք) 32-րդ հոդվածի 1-ին մասի «գ» կետով նախատեսված «խիստ նկատողություն» կարգապահական տույժի հիմնավորվածությունը</p>	<p>ՀՀ քաղաքացիական ծառայության խորհրդի (այսուհետ՝ Խորհուրդ) 2016 թվականի ապրիլի 28-ի N 335-Ա որոշմամբ Կոմիտեի աշխատակազմում նշանակվել է ծառայողական քննություն</p>	<p>Խորհրդի 2016 թվականի հունիսի 10-ի N 483-Ա որոշմամբ Կոմիտեի աշխատակազմի իրավաբանական վարչության օրենսդրության մշակման և որակավորման բաժնի պետ Լիաննա Քոչարյանի 2016 թվականի ապրիլի 15-ի դիմումը հիմնավոր չի համարվել: Խորհրդի որոշմամբ միջնորդվել է Լ. Քոչարյանի նկատմամբ կիրառել Օրենքի 32-րդ հոդվածի «բ» կետով նախատեսված՝ նկատողություն կարգապահական տույժը: Խորհրդի վերոհիշյալ որոշմամբ կատարվել են նաև այլ միջնորդություններ:</p>

<p>2.</p>	<p>ՀՀ Արագածոտնի մարզպետարանի (այսուհետ՝ Մարզպետարան) աշխատակազմի ղեկավարի 2016 թվականի ապրիլի 18-ի դիմումը՝ Մարզպետարանի աշխատակազմի հողաշինության և հողօգտագործման բաժնի-մարզային հողային պետական տեսչության պետ Գևորգ Օհանյանի նկատմամբ Օրենքի 32-րդ հոդվածի 1-ին մասի «ե» կետով նախատեսված՝ զբաղեցրած պաշտոնից ազատում կարգապահակն տույժ կիրառելու համաձայնությունը ստանալու մասին</p>	<p>Պարզել Գ. Օհանյանի կողմից կարգապահական խախտում կատարելու հանգամանքի հիմնավորվածությունը</p>	<p>Խորհրդի 2016 թվականի մայիսի 2-ի N 336-Ա որոշմամբ ՀՀ Մարզպետարանի աշխատակազմում նշանակվել է ծառայողական քննություն</p>	<p>Խորհրդի 2016 թվականի մայիսի 11-ի N 370-Ա որոշմամբ համաձայնություն է տրվել կիրառելու Օրենքի 32-րդ հոդվածի 1-ին մասի «ե» կետով նախատեսված՝ զբաղեցրած պաշտոնից ազատում կարգապահական տույժը:</p>
<p>3.</p>	<p>ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության սոցիալական ապահովության պետական ծառայության (այսուհետ՝ Ծառայություն) աշխատակազմի ամփոփ վերլուծությունների և մոնիտորինգի վարչության մոնիտորինգի բաժնի գլխավոր մասնագետ Սուրիկ Գրիգորյանի 2016 թվականի մայիսի 30-ի դիմումը՝ իր նկատմամբ կիրառված կարգապահական տույժի հիմնավորվածությունը պարզելու մասին</p>	<p>Պարզել Ս. Գրիգորյանի նկատմամբ կիրառված՝ Օրենքի 32-րդ հոդվածի 1-ին մասի «գ» կետով նախատեսված «խիստ նկատողություն» կարգապահական տույժի հիմնավորվածությունը</p>	<p>Խորհրդի 2016 թվականի հունիսի 6-ի N 460-Ա որոշմամբ ՀՀ Ծառայության աշխատակազմում նշանակվել է ծառայողական քննություն</p>	<p>Խորհրդի 2016 թվականի հուլիսի 11-ի N 568-Ա որոշմամբ Ծառայության աշխատակազմի ամփոփ վերլուծությունների և մոնիտորինգի վարչության մոնիտորինգի բաժնի գլխավոր մասնագետ Սուրիկ Գրիգորյանի դիմումը հիմնավոր չի համարվել:</p>

4.	<p>ՀՀ կրթության նախարարի 2016 թվականի հունիսի 29-ի դիմումը՝ ՀՀ կրթության նախարարության (այսուհետ՝ Նախարարություն) աշխատակազմի մարզառազմական և արտաուսումնական դաստիարակության վարչության պետ Արման Այվազյանի նկատմամբ Օրենքի 32-րդ հոդվածի 1-ին մասի «ե» կետով նախատեսված՝ զբաղեցրած պաշտոնից ազատում կարգապահակն տույժ կիրառելու համաձայնությունը ստանալու մասին</p>	<p>Պարզել Ա. Այվազյանի կողմից կարգապահական խախտում կատարելու հանգամանքի հիմնավորվածությունը</p>	<p>Խորհրդի 2016 թվականի հուլիսի 6-ի ի N 547-Ա որոշմամբ Նախարարության աշխատակազմում նշանակվել է ծառայողական քննություն</p>	<p>Խորհրդի 2016 թվականի օգոստոսի 31-ի N 705-Ա որոշմամբ ծառայողական քննությունը դադարեցվել է:</p>
5.	<p>ՀՀ կրթության նախարարության (այսուհետ՝ Նախարարություն) աշխատակազմի մարզառազմական և արտաուսումնական դաստիարակության վարչության պետ Արման Այվազյանի 2016 թվականի մայիսի 30-ի դիմումը՝ իր նկատմամբ կիրառված կարգապահական տույժի հիմնավորվածությունը պարզելու մասին</p>	<p>Պարզել Ա. Այվազյանի նկատմամբ կիրառված՝ Օրենքի 32-րդ հոդվածի 1-ին մասի «գ» կետով նախատեսված «խիստ նկատողություն» կարգապահական տույժի հիմնավորվածությունը</p>	<p>Խորհրդի 2016 թվականի հուլիսի 6-ի ի N 547-Ա որոշմամբ Ա. Այվազյանի դիմումը միացվել է ՀՀ կրթության նախարարի դիմումին և Նախարարության աշխատակազմում նշանակվել է մեկ ծառայողական քննություն</p>	<p>Խորհրդի 2016 թվականի օգոստոսի 31-ի N 705-Ա որոշմամբ ծառայողական քննությունը դադարեցվել է:</p>

6.	<p>«Վ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության սոցիալական ապահովության պետական ծառայության (այսուհետ՝ Ծառայություն) աշխատակազմի ղեկավարի 2016 թվականի սեպտեմբերի 9-ի դիմումը՝ աշխատակազմի ամփոփ վերլուծությունների և մոնիտորինգի վարչության մոնիտորինգի բաժնի գլխավոր մասնագետ Սուրիկ Գրիգորյանի նկատմամբ Օրենքի 32-րդ հոդվածի 1-ին մասի «ե» կետով նախատեսված՝ զբաղեցրած պաշտոնից ազատում կարգապահակն տույժ կիրառելու համաձայնությունը ստանալու մասին</p>	<p>Պարզել Ս. Գրիգորյանի կողմից կարգապահական խախտում կատարելու հանգամանքի հիմնավորվածությունը</p>	<p>Խորհրդի 2016 թվականի սեպտեմբերի 26-ի N 774-Ա որոշմամբ Ծառայության աշխատակազմում նշանակվել է ծառայողական քննություն</p>	<p>Խորհրդի 2016 թվականի հոկտեմբերի 19-ի N 845-Ա որոշմամբ ծառայողական քննությունը դադարեցվել է:</p>
7.	<p>«Վ մշակույթի նախարարի 2016 թվականի սեպտեմբերի 27-ի դիմումը «Վ մշակույթի նախարարության (այսուհետ՝ Նախարարություն) աշխատակազմի աշխատակազմի պատմության և մշակույթի հուշարձանների պահպանության գործակալության պետ Արմեն Աբրոյանի նկատմամբ «Քաղաքացիական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 32-րդ հոդվածի 1-ին մասի</p>	<p>Պարզել Ա. Աբրոյանի կողմից կարգապահական խախտում կատարելու հանգամանքի հիմնավորվածությունը</p>	<p>Խորհրդի 2016 թվականի հոկտեմբերի 7-ի N 815-Ա որոշմամբ Նախարարության աշխատակազմում նշանակվել է ծառայողական քննություն</p>	<p>Խորհրդի 2016 թվականի հոկտեմբերի 26-ի N 865-Ա որոշմամբ ծառայողական քննությունը դադարեցվել է:</p>

	«գ» կետով նախատեսված՝ «Իսիստ նկատողություն» կարգապահական տույժը մեկ տարվա ընթացքում կրկին կիրառելու համաձայնությունը ստանալու մասին			
8	ՀՀ ԿԱ քաղաքացիական ավիացիայի գլխավոր վարչության (այսուհետ՝ Վարչություն) աշխատակազմի ներքին աուդիտի բաժնի պետ Վահագն Պետրոսյանի 2016 թվականի սեպտեմբերի 28-ի դիմումի կապակցությամբ՝ իր նկատմամբ կիրառվելիք կարգապահական տույժի հիմնավորվածությունը պարզելու մասին	Պարզել Վ. Պետրոսյանի նկատմամբ կիրառվելիք կարգապահական տույժի հիմնավորվածությունը	Խորհրդի 2016 թվականի հոկտեմբերի 26-ի N 866-Ա որոշմամբ Վ. Պետրոսյանի 2016 թվականի սեպտեմբերի 26-ի, հոկտեմբերի 7-ի դիմումները և Վարչության պետի 2016 թվականի հոկտեմբերի 14-ի դիմումը միացվել են և Վարչության աշխատակազմում նշանակվել է մեկ ծառայողական քննություն	Խորհրդի 2016 թվականի նոյեմբերի 18-ի N 951-Ա որոշմամբ ծառայողական քննությունը դադարեցվել է:
9	ՀՀ ԿԱ քաղաքացիական ավիացիայի գլխավոր վարչության (այսուհետ՝ Վարչություն) աշխատակազմի ներքին աուդիտի բաժնի պետ Վահագն Պետրոսյանի 2016 թվականի հոկտեմբերի 7-ի դիմումի կապակցությամբ՝ իր նկատմամբ կիրառվելիք կարգապահական տույժի հիմնավորվածությունը	Պարզել Վ. Պետրոսյանի նկատմամբ կիրառվելիք կարգապահական տույժի հիմնավորվածությունը	Խորհրդի 2016 թվականի հոկտեմբերի 26-ի N 866-Ա որոշմամբ Վ. Պետրոսյանի 2016 թվականի սեպտեմբերի 26-ի, հոկտեմբերի 7-ի դիմումները և Վարչության պետի 2016 թվականի հոկտեմբերի 14-ի դիմումը միացվել են և	Խորհրդի 2016 թվականի նոյեմբերի 18-ի N 951-Ա որոշմամբ ծառայողական քննությունը դադարեցվել է:

	<p>պարզելու մասին</p>		<p>Վարչության աշխատակազմում նշանակվել է մեկ ծառայողական քննություն</p>	
<p>10</p>	<p>ՀՀ ԿԱ քաղաքացիական ավիացիայի գլխավոր վարչության վարչության (այսուհետ՝ Վարչություն) պետի 2016 թվա- կանի հոկտեմբերի 14-ի N 1.1/11.1/1789-16 դիմումը ՀՀ ԿԱ ՔՎԳՎ աշխատակազմի ներքին աուդիտի բաժնի պետ Վահագն Պետրոսյանի նկատմամբ Օրենքի 32-րդ հոդվածի 1-ին մասի «ե» կետով նախատեսված՝ «զբաղեցրած պաշտոնից ազատում» կարգապահական տույժը կիրառելու համաձայնություն ստանալու մասին</p>	<p>Պարզել Վ. Պետրոսյանի կողմից կարգապահական խախտում կատարելու հանգամանքի հիմնավորվածությունը</p>	<p>Խորհրդի 2016 թվականի հոկտեմբերի 26-ի N 866-Ա որոշմամբ Վ. Պետրոսյանի 2016 թվականի սեպտեմբերի 26-ի, հոկտեմբերի 7-ի դիմումները և Վարչության պետի 2016 թվականի հոկտեմբերի 14-ի դիմումը միացվել են և Վարչության աշխատակազմում նշանակվել է մեկ ծառայողական քննություն</p>	<p>Խորհրդի 2016 թվականի նոյեմբերի 18-ի N 951-Ա որոշմամբ ծառայողական քննությունը դադարեցվել է:</p>

11	<p>«Նախարարության (այսուհետ՝ Նախարարություն) աշխատակազմի բնապահպանական պետական տեսչության Վայոց ձորի տարածքային բաժնի պետ Վահիկ Գրիգորյանի 2016 թվականի դեկտեմբերի 5-ի դիմումի կապակցությամբ՝ իր նկատմամբ կիրառված կարգապահական տույժի հիմնավորվածությունը պարզելու մասին</p>	<p>Պարզել Վ. Գրիգորյանի նկատմամբ կիրառված՝ Օրենքի 32-րդ հոդվածի 1-ին մասի «գ» կետով նախատեսված «խիստ նկատողություն» կարգապահական տույժի հիմնավորվածությունը</p>	<p>Նախարարության աշխատակազմում ծառայողական քննությունը նշանակվել է Խորհրդի 2017 թվականի հունվարի 10-ի N 4-Ա որոշմամբ</p>	<p>Ծառայողական քննությունն ընթացի մեջ է:</p>
----	---	---	--	--

24 հունվարի 2017 թ.